

Aika 26.08.2024, klo 16:01 - 16:22

Paikka Kunnanvirasto, Tuulentie 1

Käsitellyt asiat

§ 20 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 21 Pöytäkirjantarkastajien valinta

§ 22 Henkilöstökertomus vuodelta 2023

§ 23 OKM:n valtionosuuden talousarviomuutos

§ 24 Muut asiat

Saapuvilla olleet jäsenet

Matti Leppäkoski, puheenjohtaja
Juhani Yli-Pohja, 1. varapuheenjohtaja
Tommi Pasto, 2. varapuheenjohtaja
Niina Aarnio
Ari-Pekka Haapanen
Erkka Hirvensalo
Liisa-Anneli Holmberg
Kalle Isotalo
Teija Jokinen
Tomi Kauhanen
Arvo Laakso
Jukka Leino
Noora Maanpää
Jenni Päätaalo
Taru Sahla
Ritva Vainio
Jouko Vähä-Rahka

Muut saapuvilla olleet

Tuija Pellosmaa, Hallintojohtaja, sihteeri
Terhi Källi, Kunnanjohtaja
Jaana Ranta-aho
Kari Tuohi, Tekninen johtaja

Poissa

Laura Alikeskikylä
Jarkko Granat
Hannu Jalava

Allekirjoitukset

Matti Leppäkoski
Puheenjohtaja

Tuija Pellosmaa
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

29.08.2024

29.08.2024

Erkka Hirvensalo

Liisa-Anneli Holmberg

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään nähtävillä kunnanvirastolla ja kunnan internet-sivulla

Tuija Pellosmaa, hallintojohtaja

§ 20

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 84 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

Hallintosäännön 85 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkinnät salassapidosta.

Tämän kokouksen kokouskutsu esityslistoineen on lähetetty 22.8.2024 ja kuulutus kokouksesta on samana päivänä asetettu kunnan ilmoitustaululle. Kokouskutsu on julkaistu Auranmaan Viikkolehdessä. Esityslista liitteineen on nähtävänä Auran kirjastossa ja kunnan www-sivuilla.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Ehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 21

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hallintosäännön 105 §:n mukaan valtuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös äänten laskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

Hallintosäännön 105 §:n mukaan valtuuston pöytäkirja siihen liittyvine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain (410/2015) 140 §:ssä säädetään.

Tämän kokouksen tarkastettu pöytäkirja on ilmoitettu yleisesti nähtävillä olevaksi perjantaina 30.8.2024 klo 9.00–12.00.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Erkkä Hirvensalo ja Liisa-Anneli Holmberg.

Tarkastus suoritetaan sähköisesti torstaihin 29.8.2024 mennessä.

Ehdotus

Nimetään pöytäkirjantarkastajiksi vuorossa olevat Erkkä Hirvensalo ja Liisa-Anneli Holmberg.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Erkkä Hirvensalo ja Liisa-Anneli Holmberg.

Kunnanhallitus, § 48, 18.03.2024
Kunnanvaltuusto, § 22, 26.08.2024

§ 22

Henkilöstökertomus vuodelta 2023

AurDno-2024-95

Kunnanhallitus, 18.03.2024, § 48

Valmistelijat / lisätiedot:
Tuija Pellosmaa
tuija.pellosmaa@aura.fi
Hallintojohtaja

Liitteet

1 Henkilöstöraportti 2023

Kunta- ja hyvinvointialueiden työnantaja KT on antanut suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan. Suosituksessa esitetään viisi tunnuslukua, jotka voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla. Tunnuslukujen laskenta käynnistyi tämän suosituksen mukaisesti vuoden 2022 alusta. Henkilöstövoimavarojen tunteminen ja ennakointi on osa kuntien strategiatyötä. Tieto henkilöstövoimavaroista on perusta henkilöstösuunnittelulle palvelutarpeiden järjestämisessä ja niiden muuttuessa. Henkilöstökertomus laaditaan kerran vuodessa.

Henkilöstökertomukseen koottuja tietoja on kuitenkin syytä seurata ennakoivasti ja niihin reagoida pitkin vuotta. Henkilöstön hyvinvointiin liittyviä tietoja käsitellään myös säännöllisesti yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Henkilöstökertomuksessa havainnoidaan ja arvioidaan niitä muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Tieto henkilöstövoimavaroista on oleellinen osa toiminnan johtamista. Tiedolla johtamisella tarkoitetaan tiedon hyödyntämistä ja analysoidun tiedon käyttämistä osana päätöksentekoprosesseja.

Auran kunnassa keskeisin muutos vuonna 2023 henkilöstössä tapahtui sosiaalitoimen henkilöstön siirtymisessä hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen. Henkilöstömäärä laski vuosien 2022 ja 2023 vaihtuessa 41 työntekijällä. Toinen merkittävä asia henkilöstöä kuvaavissa tunnusluvuissa on sairauspoissaolojen pysyminen edelleen korkeina, vaikka kunta on panostanut kaksi edellistä tilikautta työhyvinvoinnin kehittämiseen eri tavoin.

Kuntatyönantajan suosituksen mukaiset tunnusluvut ovat vuosilta 2022 ja 2023 seuraavanlaiset:

	2022	2023
Henkilötyövuodet	165	134
Henkilöstön keski-ikä	45,8	46,4
Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus		
- alkaneet palvelussuhteet	21 kpl	12 kpl
- päättyneet palvelussuhteet	50 kpl	10 kpl
- eläköityneitä	< 5 kpl	<5 kpl
- organisaation silää tehtävää vaihtaneita	< 5 kpl	<5 kpl
	3429	2818

sairauspoissaolot	pv	pv
- yhteensä kalenteripäiviä	20,7	21,0
- kalenteripäiviä / henkilötyövuosi	pv	pv
- sairauspoissoloprosentti	5,7 %	5,8 %
- ei lainkaan sairauspoissaoloja, prosenttia henkilöstöstä	45,4 %	54,8 %
Osaamisen kehittäminen: koulutuspäivät/ vakituinen henkilöstö	1,7 pv	2,6 pv

Henkilöstökertomus sisältää tarkempia tietoja henkilöstöstä.

Ehdotus

Esittelijä: Terhi Källi, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. merkitä henkilöstökertomuksen tietoon saatetuksi ja
2. esittää henkilöstökertomuksen edelleen tarkastuslautakunnan ja valtuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto, 26.08.2024, § 22

Liitteet

- 1 Henkilöstöraportti 2023
- 2 Henkilöstöraportti 2023 korjattu

Ehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi valtuusto päätti, että tarkastetaan ja tarvittaessa korjataan hallinnon ja varhaiskasvatuksen koulutuspäivien määrät (oikeat määrät ovat 30 ja 85 päivää).

Kunnanhallitus, § 131, 12.08.2024
Kunnanvaltuusto, § 23, 26.08.2024

§ 23

OKM:n valtionosuuden talousarviomuutos

AurDno-2024-241

Kunnanhallitus, 12.08.2024, § 131

Valmistelijat / lisätiedot:
Tuija Pellosmaa
tuija.pellosmaa@aura.fi
Hallintojohtaja

Liitteet

1 OKM vos 2024 tarkentunut

Opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuuden suuruus on kunnan talousarviossa tämän päivän tiedon mukaan noin 200 000 euroa liian pieni. Tästä johtuen valtionosuuksien maksatus on ollut talousarvion lukua pienempi enenevässä määrin. Liitteessä on 7.8.2024 ministeriön internet-sivulta tulostettu Auran kuntaa koskeva laskelma.

Ehdotus

Esittelijä: Terhi Källi, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että se hyväksyy talousarvioon vuodelle 2024 opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuuteen muutoksen, jonka mukaan valtionosuuden määrä on -973 121 euroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto, 26.08.2024, § 23

Liitteet

1 OKM vos 2024 tarkentunut

Ehdotus

Kunnanvaltuusto hyväksyy vuoden 2024 talousarvioon kunnanhallituksen käsittelemän muutoksen opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuuden osalta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Kirjanpito

§ 24

Muut asiat

Ehdotus

Muut mahdollisesti esille tulevat asiat.

Päätös

Yrittäjäviikkoa vietetään viikolla 36:

Yrittäjäviikon Auran ja Pöytyän yhteiset aamukahvit: Kestävää kasvua ja elinvoimaa Varsinais-Suomeen ti 3.9. klo 8.30 alkaen Kurkisalissa Pöytyällä.

Auran elinvoimailta yrittäjille ja päättäjille ti 3.9. klo 17 alkaen Aurasalissa.

Muutoksenhakukielto

§20, §21, §22, §23

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei voi tehdä valitusta, koska se koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.